



แผนปฏิบัติการ
สำนักงานพระธรรมนูญทหาร
สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด
กองบัญชาการกองทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำนำ

แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานพระธรรมนุญทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำขึ้น ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ของ สำนักงานพระธรรมนุญทหาร และแผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการ กองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการใน สำนักงานพระธรรมนุญทหาร ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานพระธรรมนุญทหาร ฉบับนี้ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายดำเนินการ กลยุทธ์ แผนที่ยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ จึงขอให้ส่วนราชการในสำนักงานพระธรรมนุญทหาร ยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

สำนักงานพระธรรมนุญทหาร



สารบัญ

	หน้า
๑. วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ และค่านิยม ของ สำนักงานพระธรรมทูตทหาร	๓
๒. แผนที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๔
๓. แผนผังวิสัยทัศน์ของ บก.ทท.	๕
๔. แผนที่ยุทธศาสตร์ของ สำนักงานพระธรรมทูตทหาร	๘
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๙
๖. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประกอบ กลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ หน่วยรับผิดชอบ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย/โครงการ ของ สำนักงานพระธรรมทูตทหาร	๑๐
๗. ภาคผนวก	
๗.๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมและศักยภาพของ สำนักงานพระธรรมทูตทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย	๑๔
๗.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ กองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการของ สำนักงานพระธรรมทูตทหาร สำนักผู้บัญชาการ ทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๑๗



๑. ที่มาและหลักการของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานพระธรรมทูตทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย และจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกองทัพไทย มีความเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติราชการกระทรวงกลาโหม และแผนการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายของรัฐบาลตามลำดับ ทั้งนี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินการ และกลยุทธ์ ในการดำเนินการ ตลอดจนกำหนดแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณเพื่อรองรับการดำเนินการ ให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาลต่อไป

โดยมีการกำหนดกลุ่มงานในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

กลุ่มงานที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กลุ่มงานที่ ๒ การป้องกันประเทศ

กลุ่มงานที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

กลุ่มงานที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ

กลุ่มงานที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงาน

พระธรรมทูตทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย

สำนักงานพระธรรมทูตทหาร เป็นหน่วยขึ้นตรง สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุดมีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับกิจการด้านกฎหมาย คดีต่าง ๆ วินิจฉัย สืบสวนสอบสวนคดี การให้คำปรึกษาและสงเคราะห์ทางกฎหมาย การคุ้มครองพยานในคดีอาญา การตรวจร่างสัญญา งานตรวจร่างกฎหมาย การทำความตกลงทั้งภายในและระหว่างประเทศ กฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการทางทหาร และกฎการใช้กำลัง อันเป็นภารกิจที่อยู่ในกรอบของ **กลุ่มงานที่ ๒ การป้องกันประเทศ** เป้าหมายการให้บริการ บก.ทท. มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยการ ร่วมในการป้องกันประเทศ ทั้งในยามปกติและในยามสงครามในการสนับสนุนกลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนา แผนทางทหาร หลักนิยม กฎระเบียบ และระเบียบปฏิบัติประจำให้ทันสมัย

ผู้รับผิดชอบหลักในประเด็นดังกล่าว ได้แก่ หน่วยงานที่เป็นกรมฝ่ายเสนาธิการหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งทั้งหมดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของกองบัญชาการกองทัพไทย



ดังนั้น สำนักงานพระธรรมนูญทหาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการของส่วนราชการในสำนักงานพระธรรมนูญทหาร และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของกองบัญชาการกองทัพไทย ในกลุ่มงานที่ ๒ การป้องกันประเทศ ทั้งนี้ ได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้ง กลยุทธ์ และแผนงาน/ งาน/ โครงการ/ กิจกรรม และงบประมาณ เพื่อรองรับในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของกองบัญชาการกองทัพไทยต่อไป



๑. วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็น Digital OJA ภายใน พ.ศ.๒๕๖๕ และมุ่งสู่การเป็น Smart OJA ภายในปี พ.ศ.๒๕๘๐”

พันธกิจ (Mission)

อำนวยความสะดวก กำกับดูแล และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับกิจการด้านกฎหมายคดีต่าง ๆ วินัย สืบสวนสอบสวนคดี การให้คำปรึกษาและสงเคราะห์ทางกฎหมาย การคุ้มครองพยานในคดีอาญา การตรวจร่างสัญญา งานตรวจร่างกฎหมาย การทำความเข้าใจทั้งภายในและระหว่างประเทศ กฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการทางทหาร และกฎการใช้กำลัง

ค่านิยมหลักของ บก.ทท.

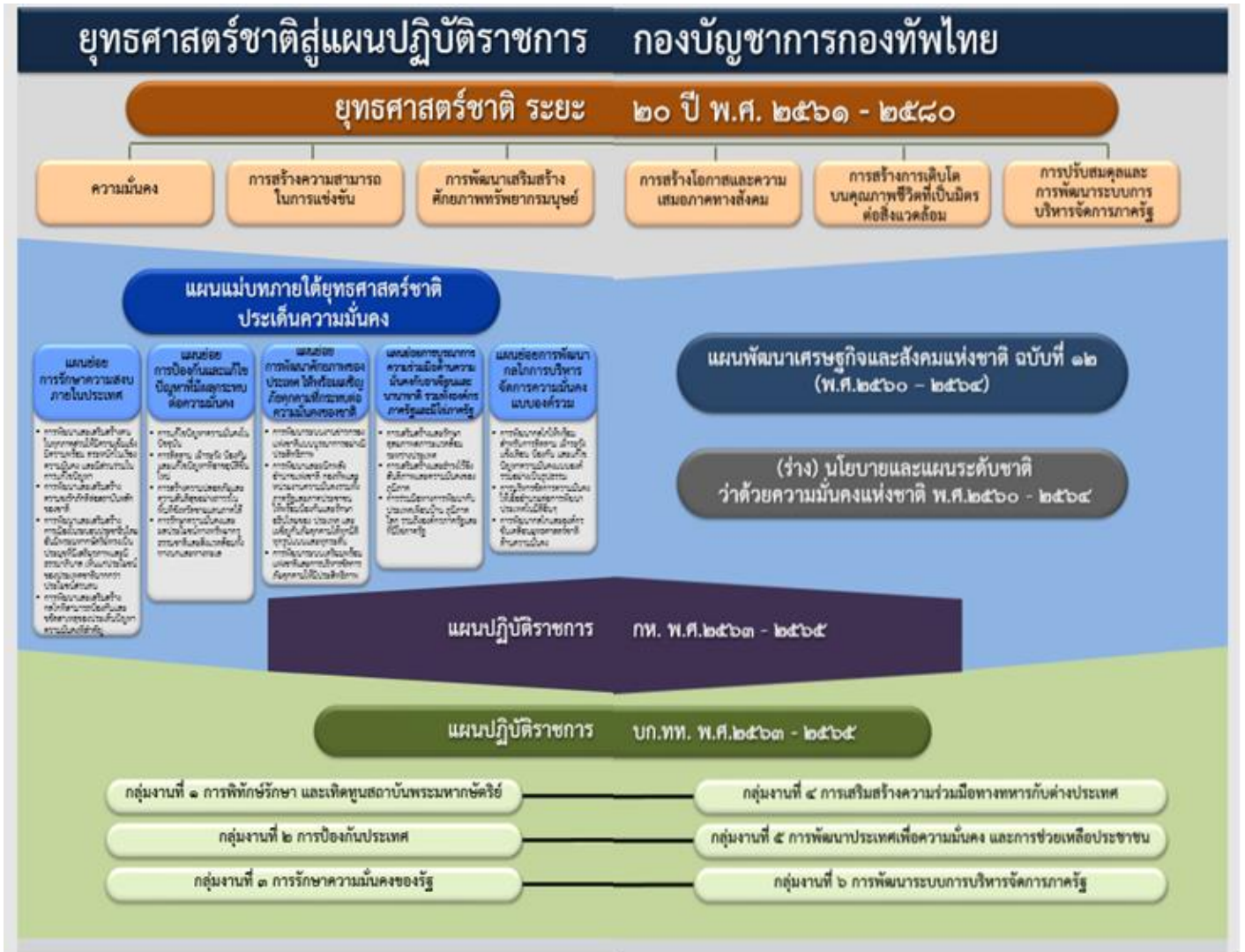
๑. **ทหารอาชีพ** ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย
 - ความมีวินัย
 - ความเป็นผู้นำ
 - ความซื่อสัตย์
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การสร้างนวัตกรรม
๒. **จงรักภักดี** คือ การยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และการแสดงออกซึ่งการปกป้องเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต
๓. **กล้าหาญ** คือ ลักษณะนิสัยที่เข้มแข็ง เพื่อที่จะสร้างเกียรติยศต่อการตัดสินใจว่าผิดหรือถูก และไม่เกรงกลัวในการเผชิญหน้าต่อภัยอันตรายใด ๆ
๔. **ทำงานเป็นทีม** คือ การทำงานร่วมกันด้วยความเคารพเชื่อถือ มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเป็นหมู่คณะ

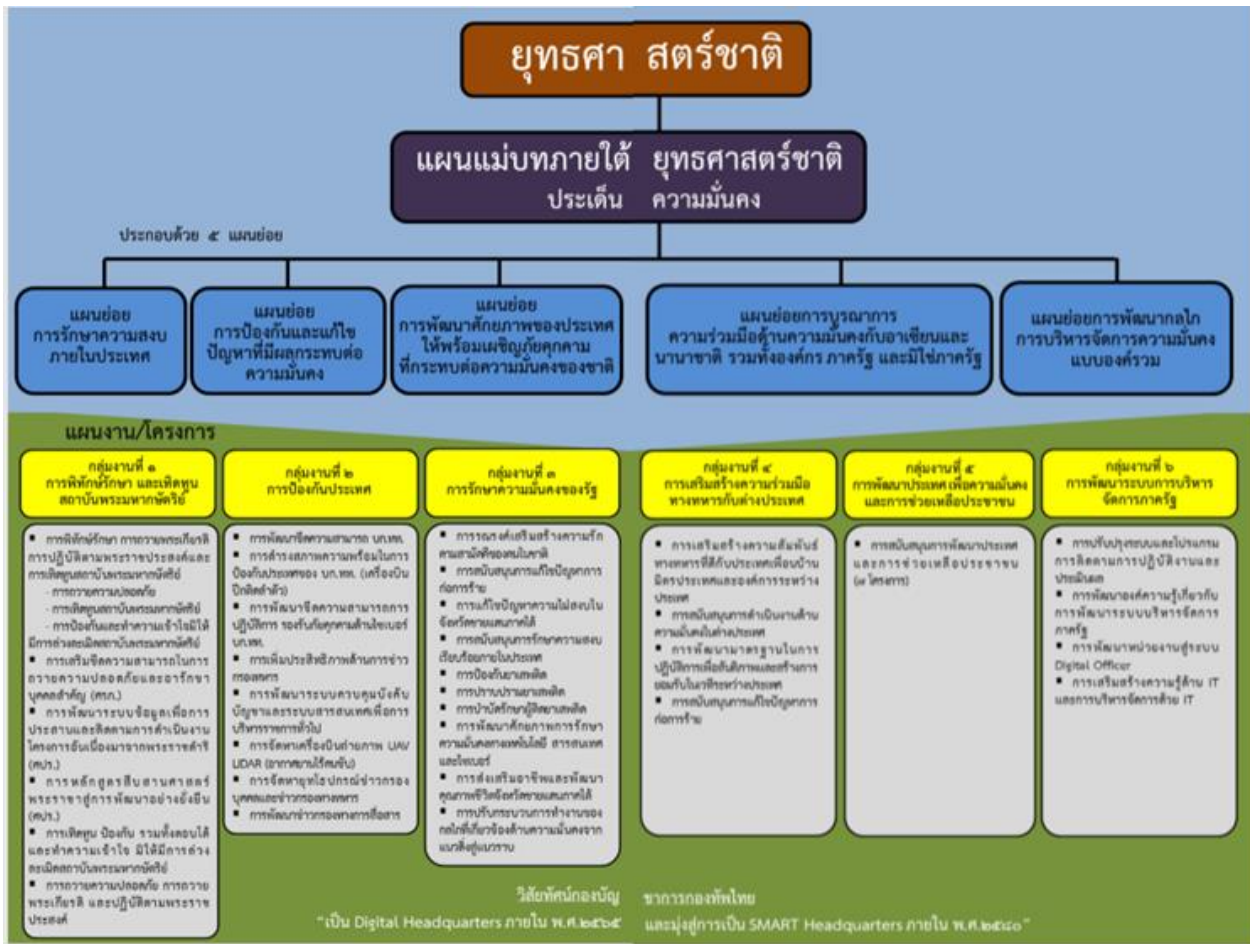
ค่านิยมของสำนักงานพระธรรมนูญทหาร : JELCH

J = Justice	หมายถึง	มีความยุติธรรม
E = Equity	หมายถึง	มีความเสมอภาคและเที่ยงธรรม
L = legal Justice	หมายถึง	ใช้หลักนิติธรรมในการทำงาน
C = Cooperations	หมายถึง	มีการร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล
H = Honest	หมายถึง	มีความซื่อสัตย์



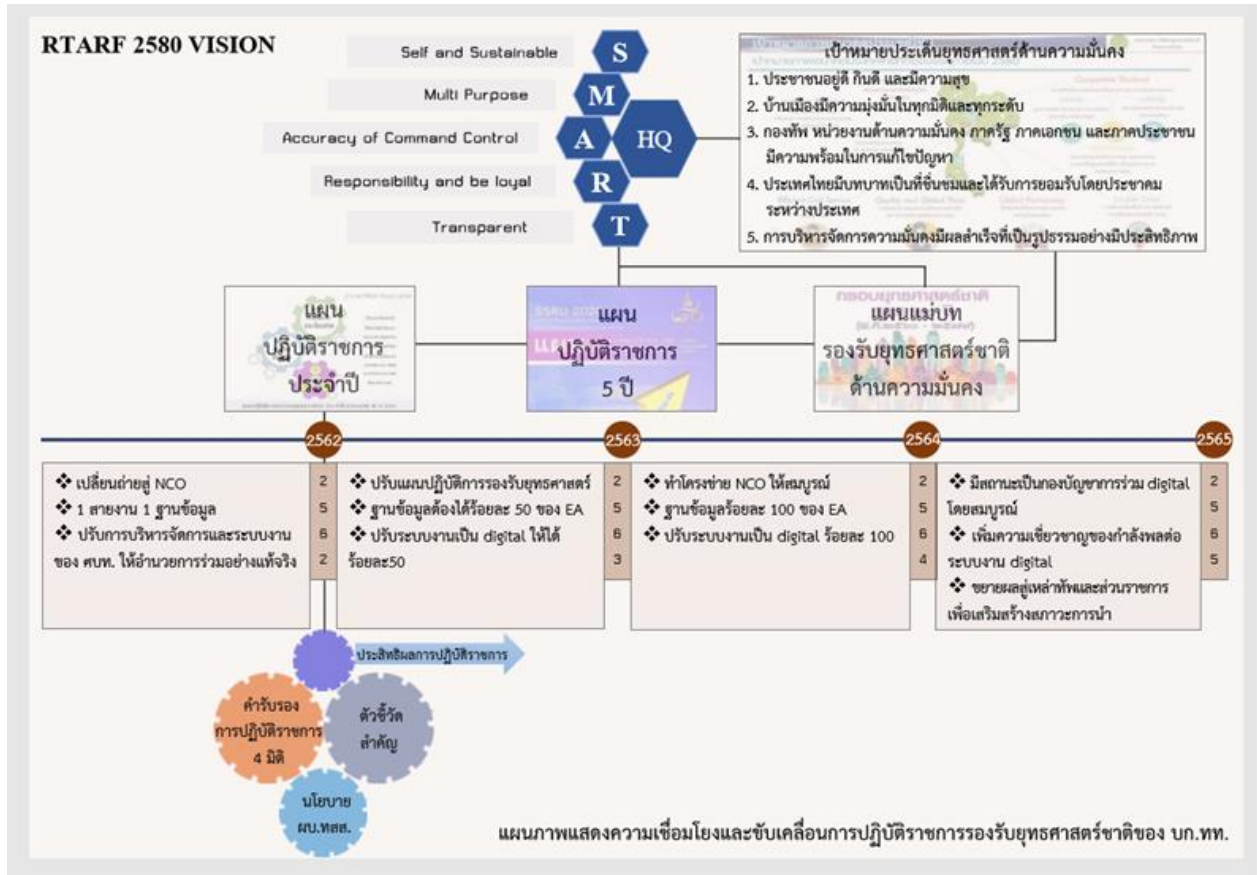
๒. แผนที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี







๓. แผนผังวิสัยทัศน์ของ บก.ทท.





เป้าหมาย 2565 และ Vision 2580 ของ บก.ทพ.



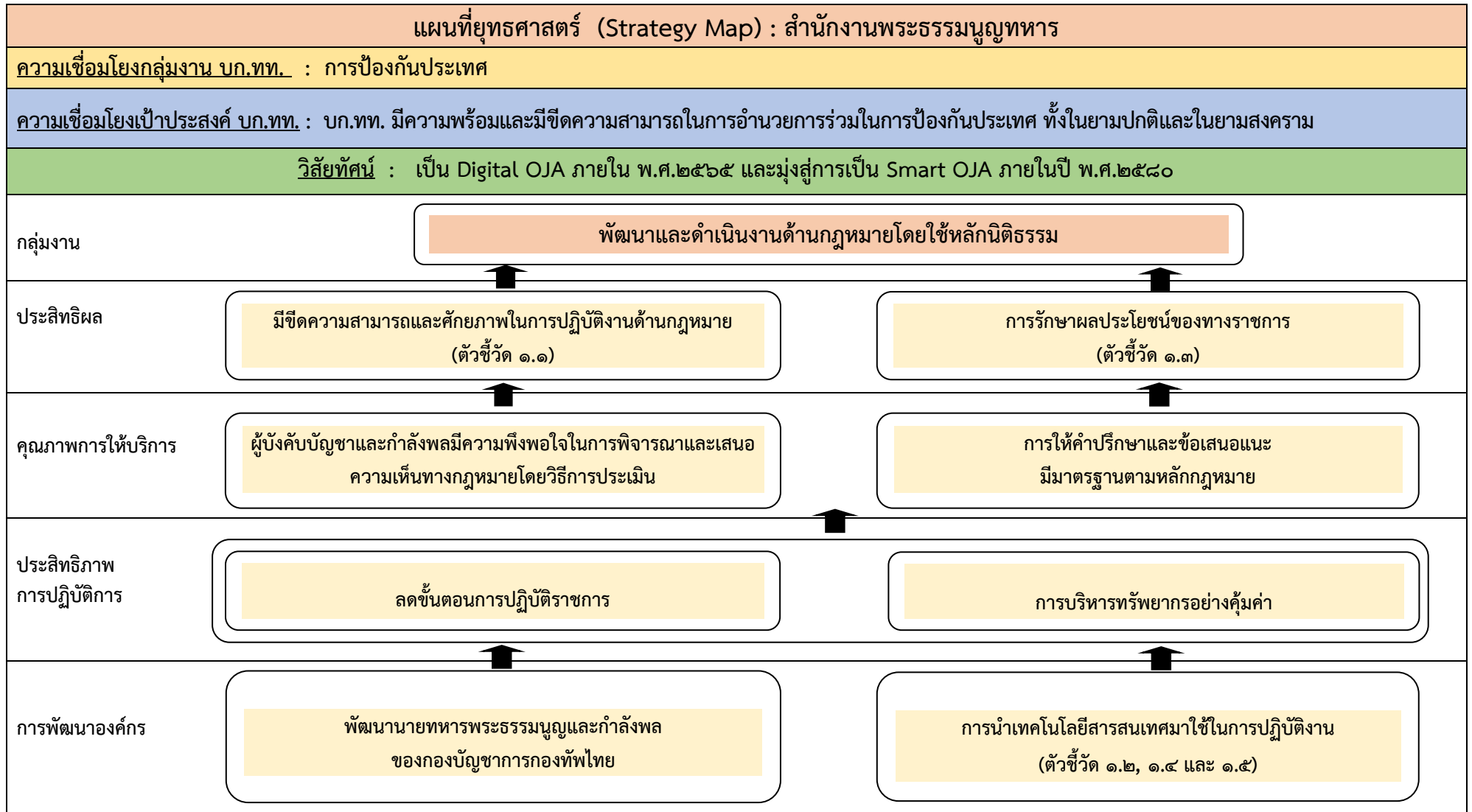
2565

Decision Support System	มีฐานข้อมูล และระบบงาน digital สำหรับการตัดสินใจที่สมบูรณ์ ตามที่ EA กำหนด
Integration	มีโครงข่ายปฏิบัติแบบบูรณาการ กับเหล่าทัพ และส่วนราชการ (NCO)
Globalization	สามารถเชื่อมโยงกับระบบภายนอก แต่ปิดกั้นความลับได้
Intelligence	มีระบบข่าวกรองที่ทันสมัย แม่นยำ ถูกต้อง รู้ล่วงหน้า
Technology 4.0	ใช้เทคโนโลยีที่มีความฉลาด (AI) ทำงานแทนคน
Alertness & Accuracy	มีความพร้อมในการบัญชาการ ได้อย่างแม่นยำ
Loyalty and Learning Organization	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีความจงรักภักดี



2580

Strength and Sustainability	เข้มแข็ง ทิ้งพาดตนเองอย่างยั่งยืน
Multi Purpose	มีความอ่อนตัวสูง ปรับใช้ได้หลายภารกิจ
AI C2	มีความพร้อมในการควบคุมบังคับบัญชา ที่ทันสมัย ถูกต้อง แม่นยำ ทันเวลา
Royal Military	เป็นกองทัพ ในพระบรมชานุภาพ จอมทัพไทย
Transparency	โปร่งใส ตรวจสอบได้ Tolerant to Zero





๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สรน.ทหาร ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาและดำเนินงานด้านกฎหมายโดยใช้หลักนิติธรรม

ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี พ.ศ.)
		๒๕๖๔
๑.๑ มีขีดความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานด้าน กฎหมาย	๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำหนด แนวทางและประเมินสถานะความพร้อมของ ส่วนราชการใน บก.ทท.	๕
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของระบบงานตาม Enterprise Architecture: EA Blueprint ของ บก.ทท. ที่หน่วยรับผิดชอบได้รับ การ ขับเคลื่อนและพัฒนาเป็นฐานข้อมูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๕
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการปรับกระบวนการ เพื่อพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัลของ ส่วนราชการใน บก.ทท. (ยกเว้น กรม.สธ.บก. ทท.)	๕
๑.๒ การรักษาผลประโยชน์ของทาง ราชการทหาร	๑.๔ ร้อยละของงานตรวจร่างกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ งานตรวจ ร่างสัญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ภายใน ระยะเวลา ๑๐ วัน ทำการ	๑๐๐
	๑.๕ ร้อยละของเรื่องที่สามารถบันทึกข้อมูล ลงระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง	๑๐๐



๖. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประกอบด้วย กลยุทธ์ งาน/โครงการ งบประมาณ
หน่วยรับผิดชอบ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงาน/โครงการ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ มีขีดความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ตารางแสดง กลยุทธ์ งาน/โครงการ งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
ก. ปรับปรุงวิธีและ แนวทางการให้ คำปรึกษา	ก.๑ การไปตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย แก่ส่วนราชการใน บก.ทท.	๑๓๓,๕๐๐.- บาท	กคต.สธน.ทหาร กนธ.สธน.ทหาร กฎก.สธน.ทหาร
	ก.๒ ส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	
	ก.๓ การปรับปรุงคู่มือการตรวจร่างสัญญา การตรวจร่างกฎหมาย	-	
	ก.๔ งานพัฒนาระบบงานตาม Enterprise Architecture: EA Blueprint ของ บก.ทท.	-	กฎก.สธน.ทหาร
	ก.๕ งานพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล ของส่วนราชการใน บก.ทท.	-	กคต.สธน.ทหาร กนธ.สธน.ทหาร กฎก.สธน.ทหาร



ตารางแสดงรายละเอียด งาน/โครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี พ.ศ.)
		๒๕๖๔
ก.๑ การไปตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา ด้านกฎหมายแก่ ส่วนราชการใน บก.ทท.	๑.๑ ร้อยละของกำลังพลที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้	ร้อยละ ๙๕
ก.๒ ส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.๒ ร้อยละของการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษหลักสูตร ต่าง ๆ ทั้งใน กท. และ นอก กท.	ร้อยละ ๙๐
ก.๓ การปรับปรุงคู่มือการตรวจร่างสัญญา การตรวจร่างกฎหมาย	๑.๓ จำนวนคู่มือของ สรณ.ทหาร ที่ได้จัดทำแล้วเสร็จ	๑ คู่มือ
ก.๔ งานพัฒนาระบบงานตาม Enterprise Architecture: EA Blueprint ของ บก.ทท.	๑.๔ ระดับความสำเร็จของระบบงานตาม Enterprise Architecture: EA Blueprint ของ บก.ทท. ที่หน่วยรับผิดชอบได้รับการขับเคลื่อนและพัฒนาเป็นฐานข้อมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับ ๕
ก.๕ งานพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัลของส่วนราชการใน บก.ทท.	๑.๕ ระดับความสำเร็จของการปรับกระบวนการเพื่อพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัลของส่วนราชการใน บก.ทท.	ระดับ ๕



เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ การรักษาผลประโยชน์ของทางราชการทหาร

ตารางแสดง กลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	วงเงินงบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
ข. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ นธน. และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ข.๑ การสัมมนาตามภารกิจ เรื่อง การตรวจร่างสัญญาและการบริหารสัญญาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๓๓,๒๔๐.- บาท	กนธ.สธน.ทหาร
ค. การปรับปรุง และการดำเนินการตรวจร่างสัญญาและตรวจร่างกฎหมาย	ค.๑ งานปรับปรุง การดำเนินการตรวจร่างสัญญาและตรวจร่างกฎหมายของส่วนราชการใน บก.ทท.		กนธ.สธน.ทหาร กฎก.สธน.ทหาร
ง. การดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง	ง.๑ งานบันทึกข้อมูลลงระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง		กคต.สธน.ทหาร
จ. การจัดการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่ออกใหม่หรือปรับปรุงแก้ไขในสาระสำคัญให้แก่นายทหาร เหล่า ธน. หรือกำลังพลอื่น ๆ	จ.๑ การสัมมนาพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือเสียหายจากภัยธรรมชาติ	๑๐๐,๐๐๐.- บาท	กนธ.สธน.ทหาร



ตารางแสดงรายละเอียด งาน/โครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี พ.ศ.)
		๒๕๖๔
ข.๑ การสัมมนาตามภารกิจ เรื่อง การตรวจร่างสัญญาและการบริหารสัญญาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของนายทหารพระธรรมนูญที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้	๑๐๐
ค.๑ งานปรับปรุง การดำเนินการตรวจร่างสัญญาและตรวจร่างกฎหมายของส่วนราชการใน บก.ทท.	ร้อยละของงานตรวจร่างกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ งานตรวจร่างสัญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ภายในระยะเวลา ๑๐ วันทำการ	๑๐๐
ง.๑ งานบันทึกข้อมูลลงระบบความรับผิดชอบและแฟ่ง	ร้อยละของเรื่องที่สามารถบันทึกข้อมูลลงระบบความรับผิดชอบและแฟ่ง	๑๐๐
จ.๑ การสัมมนาพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือเสียหายจากภัยธรรมชาติ	ร้อยละของนายทหารพระธรรมนูญที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้	๕



๗. ภาคผนวก

๗.๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม สำนักงานพระธรรมนูญทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย

สำนักงานพระธรรมนูญทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับกิจการด้านกฎหมายคดีต่างๆ วินัย สืบสวนสอบสวนคดี การให้คำปรึกษาและสงเคราะห์ทางกฎหมาย การคุ้มครองพยานในคดีอาญา การตรวจร่างสัญญา งานตรวจร่างกฎหมาย การทำความเข้าใจทั้งภายในและระหว่างประเทศ กฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการทางทหาร และกฎการใช้กำลัง ในสายวิทยาการเหล่าทหารพระธรรมนูญของกองบัญชาการกองทัพไทย

การดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติมาจะเป็นหน่วยที่ให้คำปรึกษาต่อผู้บังคับบัญชาและส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งบทบาทและหน้าที่จะเป็นการเสนอความเห็นเกี่ยวกับกิจการด้านกฎหมายคดีต่างๆ วินัย สืบสวนสอบสวนคดี การให้คำปรึกษาและสงเคราะห์ทางกฎหมาย การคุ้มครองพยานในคดีอาญา การตรวจร่างสัญญา งานตรวจร่างกฎหมาย การทำความเข้าใจทั้งภายในและระหว่างประเทศ กฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการทางทหาร และกฎการใช้กำลังให้กับส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ฉะนั้นบทบาทและหน้าที่ของสำนักงานพระธรรมนูญทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย จึงแตกต่างจากส่วนราชการอื่นๆ กล่าวคือไม่ได้รับผิดชอบหรือกำกับดูแลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยตรงแต่ปฏิบัติงานเป็นเพียงการให้การสนับสนุนด้านให้คำปรึกษา



จุดแข็ง (Strengths)

๑. ผู้บังคับบัญชามีภาวะความเป็นผู้นำทางบริหารสูง มีการทำงานเชิงรุก ริเริ่มและพัฒนากระบวนการคิดและการทำงานแบบใหม่อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
๒. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ด้านการสารบรรณ งบประมาณและธุรการกำลังพล
๓. มีการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีขั้นตอนการทำงานที่เป็นระบบและรวดเร็ว
๔. มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในการบริหารจัดการและการให้บริการทันเวลาและประหยัดงบประมาณ
๕. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และในการทำกิจกรรมร่วมกันเป็นอย่างดี
๖. สภาพแวดล้อมและบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ขาดแผนพัฒนาบุคลากรเชิงรุก
๒. บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๓. อัตรากำลังพลมีไม่เพียงพอ
๔. มีการแลกเปลี่ยนหมุนเวียนงานน้อย และขาดเครื่องมือในการปฏิบัติงาน มีจำนวนจำกัด
๕. เครื่องมืออุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเชิงรุก
๖. การเปลี่ยนแปลงผู้นำมีผลต่อนโยบายและทำการดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง
๗. การทำงานยังยึดติดที่ตัวบุคคล ไม่มีการเผยแพร่งานให้กับกำลังพลได้รับทราบ
๘. กำลังพลมีความชำนาญเฉพาะด้าน ยังยึดติดกับการทำงานด้านเดียว และไม่กล้าแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ แนวคิดใหม่คงยึดติดกับการทำงานแบบเดิม

โอกาส (Opportunities)

๑. พัฒนากำลังพล และสร้างความพึงพอใจให้กับส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย
๒. การพัฒนาระบบ และการจัดหาเครื่องมือใช้ในการรองรับระบบและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. พัฒนากำลังพลโดยฝึกฝน อบรม และกวดขัน ภายในหน่วยเพื่อให้กำลังพลเกิดความชำนาญและเป็นทางกระตุ้นอีกทางหนึ่ง
๔. พัฒนาการนำเสนอองค์ความรู้ต่างๆภายในหน่วยให้เกิดความสนใจ ความพึงพอใจกับส่วนราชการใน บก.ทท. โดยนาระบบสารสนเทศ สมัยใหม่มานำเสนอ



อุปสรรค (Threats)

๑. งบประมาณในการบริหารและพัฒนาองค์กรมีน้อย
๒. ขาดการบรรจุกำลังพลให้ครบตามอัตราการจัด
๓. ระบบอุปถัมภ์มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน
๔. สมรรถนะกำลังพลมีผลต่อการพัฒนาริเริ่มแผนงานใหม่ๆ

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม สำนักงานพระธรรมนุญทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย ปัจจุบันอยู่ในสภาพที่ยังไม่มีความพร้อมอยู่หลายประการ เนื่องจากโครงสร้างการจัดอัตรากำลังพลยังไม่เหมาะสม และไม่พอเพียง อุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงานไม่ทันสมัย กำลังพลมีกระบวนทัศน์หลากหลาย และสมรรถนะกำลังพลยังคงเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

ดังนั้น สมควรกำหนดมาตรการที่จะกล่าวต่อไป เพื่อให้สำนักงานพระธรรมนุญทหาร สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย เหมาะสมกับหน้าที่ภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน

๑. จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ใช้ปฏิบัติงานให้ทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้ภายในหน่วย
๒. พัฒนาการบริหารจัดการกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ
๓. ปรับโครงสร้างจัดอัตรากำลังพลเพิ่มเติมให้เหมาะสม
๔. เสริมสร้างกระบวนทัศน์ไปในทิศทางเดียวกัน
๕. หมุนเวียนสับเปลี่ยนกำลังพล เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในหลายบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบอันจะทำให้กำลังพลเกิดการตื่นตัว สนใจและพัฒนาตนเองไปสู่การเรียนรู้ในหลาย ๆ ด้านต่อไป
๖. พัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้มีความรู้ในสายงานกฎหมาย และดำเนินการให้มีความรับผิดชอบมากขึ้น



๗.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการของ สำนักงานพระธรรมนูญทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๗.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาและดำเนินงานด้านกฎหมายโดยใช้หลักนิติธรรม

๗.๒.๑.๑ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ กองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานที่ ๓ การป้องกันประเทศ

เป้าหมายการให้บริการ บก.ทท. มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการ
อำนวยความสะดวกในการป้องกันประเทศ ทั้งในยามปกติและในยามสงคราม

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๙

๗.๒.๑.๒ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ สำนักงานพระธรรมนูญทหาร พ.ศ. ๒๕๖๓ -
๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาและดำเนินงานด้านกฎหมายโดยใช้หลักนิติธรรม

เป้าประสงค์ ๑. มีขีดความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

๒. การรักษาผลประโยชน์ของทางราชการทหาร

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางและประเมินสถานะความพร้อม
ของส่วนราชการใน บก.ทท.

ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของระบบงานตาม Enterprise Architecture: EA
Blueprint ของ บก.ทท. ที่หน่วยรับผิดชอบได้รับการขับเคลื่อนและพัฒนาเป็นฐานข้อมูล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔

ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการปรับกระบวนการเพื่อพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรสู่
องค์กรดิจิทัลของส่วนราชการใน บก.ทท. (ยกเว้น กรม.สรร.บก.ทท.)



ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕

- ๑๘ -

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของงานตรวจร่างกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
งานตรวจร่างสัญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ภายในระยะเวลา ๑๐ วันทำการ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของเรื่องที่สามารถบันทึกข้อมูลลงระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่ง

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
